

## ACORDO COLETIVO TRABALHO 2024/2025

**FENTEC – FEDERAÇÃO NACIONAL DE TÉCNICOS INDUSTRIAIS**, inscrito no CNPJ n° .58.162.082/0001-50, neste ato representado (a) por seu Representante, **Sr. WILSON WANDERLEI VIEIRA**, inscrito no CPF 198.823.518-91

E

**TIMENOW CONSULTORIA E GESTÃO DE PROJETOS S.A**, CNPJ n. 01.208.413/0001-29, e **TIMENOW GESTÃO DE OBRAS LTDA**, CNPJ 48.865.462/0001-06, neste ato representado(a) por sua procuradora **RAYANE DE FREITAS VENTURA**, inscrita na OAB/ES 33.620, CPF: 103.019.637-03, celebram o presente **ACORDO COLETIVO DE TRABALHO**, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho, no período de 1º de maio de 2024 a 30 de abril de 2025 e a data-base da categoria em 1º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA – ABRANGÊNCIA

São beneficiários do presente Acordo todos os empregados da Timenow Consultoria e Gestão de Projetos e Timenow Gestão de Obras, no Estado do Maranhão.

### CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL

Conforme negociado entre as partes, a partir de 01.05.2024, a Empresa concederá aos(as) empregados(as) abrangidos por este Acordo Coletivo de Trabalho um reajuste da seguinte maneira:

**A partir de Maio 2024:** 3,86% sobre os salários praticados em abril de 2024, que deverão ser pagos até a folha do mês de maio de 2024. O reajuste será aplicado em razão de proporcionalidade pela data de admissão, conforme tabela abaixo.

Ficam preservados os aumentos ocorridos no período a título de mérito, promoção e transferência, não podendo ser compensados.

Os empregados demitidos que fazem jus ao reajuste salarial da data-base de Maio/24, receberão as diferenças salariais através de rescisão complementar em até 60 dias da assinatura deste Acordo.

Mês de Admissão	% de reajuste (Sobre salário de Abril 2024)
Maio/2023	3,86
Junho/2023	3,54
Julho/2023	3,22
Agosto/2023	2,90
Setembro/2023	2,57
Outubro/2023	2,25
Novembro/2023	1,93
Dezembro/2023	1,61
Janeiro/2024	1,29
Fevereiro/2024	0,97
Março/2024	0,64
Abril/2024	0,32

#### **CLÁUSULA QUARTA – DATA DE PAGAMENTO SALARIAL E ADIANTAMENTO**

A Empresa se compromete a pagar os salários de seus colaboradores no **5º DIA ÚTIL** de todo mês.

**Parágrafo primeiro:** havendo atraso na data do pagamento salarial a empresa deverá, no mês subsequente, acrescer o equivalente à 10% do valor original devido.

**Parágrafo segundo:** A Empresa não fará adiantamento salarial.

#### **CLÁUSULA QUINTA - COMPROVANTES DE PAGAMENTO**

A Empresa poderá disponibilizar eletronicamente aos Empregados (as) comprovantes de pagamento com a discriminação das importâncias pagas e dos descontos efetuados, contendo a identificação da Empresa e os valores recolhidos ao FGTS - Fundo de Garantia por Tempo de Serviço.

Por efetuar o pagamento dos salários, férias e 13º Salário de seus(suas) empregados(as) através de depósito em conta corrente, a Empresa fica desobrigada de obter a assinatura dos(as) mesmos(as) nos respectivos recibos, havendo presunção de veracidade quanto ao efetivo pagamento das verbas discriminadas naqueles documentos.

#### **CLÁUSULA SEXTA - AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO**

A Empresa poderá descontar dos salários dos(as) Empregados(as) abrangidos pelo presente Acordo Coletivo de Trabalho, além dos descontos previstos em

Lei, os valores destinados ao custeio de seguros de vida em grupo, plano de previdência privada complementar, transporte fretado, vale transporte, tíquete refeição, alimentos, convênios de assistência médica/odontológica e convênios em geral de medicamentos, cesta básica alimentar, clubes/agremiações, empréstimos pessoais/consignados perante qualquer instituição, telefonemas particulares, aquisição de produtos da Empresa ou Empresas pertencentes ao mesmo grupo econômico, equipamentos de trabalho que lhes foram confiados, mediante autorização por escrito dos(as) Empregados(as).

## **CLÁUSULA SÉTIMA – DURAÇÃO SEMANAL DO TRABALHO**

As empresas manterão sem redução dos salários, jornada real de trabalho cuja duração será de 44 (Quarenta e quatro) horas semanais.

**Parágrafo 1º:** Para profissionais que presentemente trabalham ou venham a trabalhar fora da sede da Empresa, compreendendo-se aqui trabalhadores de campo, canteiro de obras e escritórios, bem como a sede de clientes das empresas convenientes, independente da função ou cargo desempenhado no local, prevalecerá a jornada praticada local, respeitada o limite de 44 horas semanais.

**Parágrafo 2º:** As horas de ausência na duração do trabalho semanal, inclusive as pontes de feriados, se houver, poderão ser compensadas com prorrogação do horário de trabalho em outros dias úteis.

**Parágrafo 3º:** Os empregados (as) estão dispensados de marcação de ponto nos horários destinados a refeição e repouso, desde que, o referido horário esteja pré-assinalado em seu respectivo cartão/folha de ponto.

**Parágrafo 4º:** Fica autorizada a empresa adotar sistemas alternativos eletrônicos de controle de jornada de trabalho, nos termos da Portaria 671/2021, sem prejuízo do disposto no artigo 74, parágrafo 2º da CLT, que determina o controle de jornada por meio manual, mecânico e eletrônico.

**Parágrafo 5º:** Os trabalhadores submetidos a controle de jornada através de cartão de ponto, livro de ponto, registro magnético ou dispositivo móvel (por exemplo, notebooks, tablets e smartphones, dentre outros), ficam dispensados de opor sua assinatura nos mesmos, inclusive no espelho do controle magnético de ponto ou relatório de horas do dispositivo móvel, havendo presunção de veracidade quanto aos horários e intervalo para refeição e descanso.

## **CLÁUSULA OITAVA – ESCALA DE TURNO DE REVEZAMENTO**

Na vigência deste Acordo e mediante aceitação escrita do colaborador (aditivo),

a Timenow poderá adotar jornada de turnos de 11h seguindo a seguinte escala:

Jornada de Turno de 11h, em escala de 6x1, seguindo os seguintes horários:

- Turno 1 - Entrada às 07:30h e saída às 18:30h, com intervalo para alimentação e descanso respeitado o período mínimo de 1 hora para almoço;
- Turno 2 – Entrada às 19:30h e saída às 06:30h, com intervalo para alimentação e descanso respeitado o período mínimo de 1 hora para jantar.

Jornada de Turno de 11h, em escala de 2x2 em 4 letras:

- Turno 1 - Entrada às 07:00h e saída às 19:00h, com intervalo para alimentação e descanso respeitado o período mínimo de 1 hora para almoço;
- Turno 2 – Entrada às 19:00h e saída às 07:00h, com intervalo para alimentação e descanso respeitado o período mínimo de 1 hora para jantar.

#### **CLÁUSULA NONA – BANCO DE HORAS**

Pelo presente Acordo Coletivo de Trabalho com base no Art. 7º, XXVI, da Constituição Federal e no Art. 59 da CLT e seus parágrafos e conforme permissivo legal fica instituído o Banco de Horas, que será regido por um sistema de débito e crédito, conforme condições abaixo:

- a) Considera-se, para efeito de aplicação do Banco de Horas, a jornada semanal de trabalho prevista no contrato de trabalho do empregado;
- b) As horas excedentes ao estabelecido na alínea “a” serão tratadas como crédito, enquanto as horas a menor serão computadas como débito dos empregados;
- c) As partes consideram como débito os atrasos na jornada de trabalho, as ausências injustificadas, as saídas antecipadas;
- d) Esse banco de horas terá como limite o total de 40h00/mês, positivas ou negativas, que se acumularão durante o período de quatro meses. Findo o prazo o banco de horas deverá ser zerado a partir do mês subsequente, seja através do pagamento ou desconto do saldo de horas remanescentes, iniciando-se então novo período.
- e) Não ocorrendo a compensação das horas no período estipulado de 04 (quatro) meses, a hora trabalhada deverá ser paga pela empresa, com os respectivos acréscimos sobre o salário-base do empregado;
- f) Ficam excluídas do sistema de Banco de Horas, as horas extraordinárias realizadas em domingos, folgas e feriados. Tais horas trabalhadas deverão ser pagas em folha de pagamento com o referido adicional até o mês seguinte da apuração;

- g) As horas negativas acumuladas em banco de horas poderão ser descontadas pela empresa no mesmo período estipulado de 04 (quatro) meses. Em caso de rescisão contratual, as horas serão descontadas na ocasião da rescisão do empregado;
- h) O banco de horas, assim como previsto na Legislação será uma alternativa e não suprime o pagamento das horas extras;
- i) Fica estabelecido também que, a critério da Empresa e em comum acordo com o colaborador, as horas extras realizadas, bem como eventuais faltas e atrasos serão definidos se serão pagos no mês ou utilizado no regime de compensação de banco de horas, respeitados os procedimentos internos da empresa.

### **CLÁUSULA DÉCIMA – HORAS EXTRAS**

As horas extras serão remuneradas com os seguintes adicionais:

- a) 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora ordinária para trabalhos extraordinários realizados de segunda a sábado;
- b) 100% (cem por cento) sobre o valor da hora ordinária para trabalhos extraordinários realizados em domingos e feriados, não sendo permitida a compensação de tais horas em banco de horas, conforme alínea “e” da cláusula anterior.

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – ADICIONAL NOTURNO**

O adicional para o trabalho noturno, nas condições previstas no Art. 73 da Consolidação das Leis do Trabalho, será de 20% (vinte por cento) sobre o valor hora diurna.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – TÍQUETE ALIMENTAÇÃO / TÍQUETE REFEIÇÃO**

Em locais de trabalho onde não houver restaurantes ou fornecimento de refeição em restaurantes próprios do cliente, a empresa concederá o vale refeição por dia trabalhado na seguinte forma:

**Parágrafo 1º:** O valor do ticket refeição será de R\$ 30,00 (trinta reais) por dia trabalhado, creditado em cartão de benefício destinado a este fim;

**Parágrafo 2º:** Não serão descontados os dias de faltas justificadas, feriados e dias ponte do valor a ser concedido mensalmente aos empregados.

**Parágrafo 3º:** fica facultado ao empregado que fizer jus ao benefício, escolher em qual modalidade prefere receber o montante, estando disponíveis opções abaixo:

- 100% Vale-Alimentação;
- 100% Vale-Refeição;

**Parágrafo 4º:** A empresa subsidiará 100% do benefício, não sendo autorizado nenhum desconto do trabalhador.

**Parágrafo 5º:** A concessão do benefício não terá natureza salarial, não se incorporará, por conseguinte, a remuneração do empregado para quaisquer efeitos, bem como não se constituirá base de incidência de contribuição previdenciária ou do FGTS e não se configurará em rendimento de natureza tributável para o empregado, conforme preceitua o Decreto nº 5, de 14.01.91, que aprovou o Regulamento da Lei nº 6.321, de 14.04.76, no Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT, aprovados pelo Ministério do Trabalho e Emprego – MTE.

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - REEMBOLSO CRECHE**

A Empresa reembolsará diretamente à Empregada mãe as despesas comprovadamente havidas em creche credenciada de sua livre escolha, com guarda e assistência de filho(a) legítimo(a) ou legalmente adotado(a), até o limite de R\$ 299,00 por filho(a) com idade de 0 (zero) a 05 (cinco) anos de idade.

**Parágrafo 2º:** As partes convencionam que o reembolso previsto nesta cláusula atende ao disposto nos parágrafos 1º e 2º do Artigo 389 da C.L.T – Consolidação das Leis do Trabalho e da Portaria nº 3.296, de 03.09.1986, sendo certo que, o reembolso creche não terá natureza remuneratória e seu valor econômico não será integrado ao salário do(a) funcionário(a) beneficiado(a), para quaisquer efeitos.

**Parágrafo 3º:** O disposto nesta cláusula se aplica ao empregado pai, viúvo, solteiro ou divorciado que detenha posse e guarda, dos(as) filhos(as).

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – AUSÊNCIAS LEGAIS**

Além do disposto no Artigo 473 e incisos da C.L.T. – Consolidação das Leis do Trabalho, o(a) Empregado(a) poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo no salário, descanso semanal remunerado, férias e 13º Salário, nas seguintes hipóteses:

- a) Em razão de casamento por 03 (três) dias úteis consecutivos, contados a partir da data do matrimônio ou do dia imediatamente anterior;
- b) Até 02 (dois) dias consecutivos, no caso de falecimento de familiar

ascendente, descendente, conjuge e irmãos, bem como no caso de internação hospitalar do(a) cônjuge ou companheiro(a), desse que coincidente com a jornada de trabalho e mediante comprovação;

c) De acordo com o Inciso XIX do Artigo 7º, da Constituição Federal, combinado com o § 1º, do Artigo 10, do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias, a licença paternidade será de 05 (cinco) dias corridos, contados desde a datado parto, neles incluído o dia previsto no Inciso III, do Artigo 473, da C.L.T. –Consolidação das Leis do Trabalho;

d) No caso de internação de filho(a), quando houver impossibilidade do(a) cônjuge ou companheiro(a) efetuar-la, a ausência do(a) Empregado(a), devidamente comprovada com a apresentação de atestado médico, não será considerada para efeito de desconto do descanso semanal remunerado, feriado, férias e 13º Salário;

e) As internações para parto consumado não estão incluídas nas garantias previstas nesta cláusula.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – DESCONTO PROPORCIONAL DO DSR**

A empresa poderá descontar o DSR, na justa proporção, os dias ou horas não trabalhadas, respeitadas as políticas de compensação praticadas.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - LICENÇA MATERNIDADE**

Será garantido emprego ou salário à empregada gestante, desde o início da gestação até 30 (trinta) dias após o término do período de afastamento compulsório, ressalvados os casos de rescisão por justa causa, término de contrato a prazo determinado, pedido de demissão e acordo entre empregado e empresa, sendo nesses dois últimos casos com assistência do Sindicato respectivo da empregada.

**Parágrafo 1º:** a garantia prevista no “caput” é extensiva às empregadas que adotem criança com até 06 (seis) meses de idade ou tenham abortado, pelo período de 60 (sessenta) dias, a partir da data de adoção devidamente comprovada ou data do aborto.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – AMAMENTAÇÃO**

A Empregada que estiver amamentando poderá, de comum acordo com a Empresa, converter as pausas previstas no Artigo 396 da C.L.T. – Consolidação das Leis do Trabalho em ausências correspondentes a 8 (oito) dias úteis de trabalho, até que seu (sua) filho(a) complete 6 (seis) meses de idade.

A conversão deverá ser formalizada, por escrito, antes do término do período de licença-maternidade.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - INDENIZAÇÃO A (O) EMPREGADO (A) DEMITIDO (A) COM 50 (CINQUENTA) ANOS DE IDADE OU MAIS**

Os(as) empregados(as) com mais de 10 (dez) anos de trabalho na Empresa e com 50 (cinquenta) anos de idade, ou mais, quando demitidos sem justa causa, receberão uma indenização correspondente a 20 (vinte) dias de salário, acrescida de 01 (um) dia de salário por ano ou fração superior a 06 (seis) meses a partir de 50 (cinquenta) anos de idade.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AUXÍLIO FUNERAL**

No caso de falecimento de Empregados (as), a Empresa pagará aos seus dependentes (segundo o conceito de dependente adotado pela Previdência Social), a título de auxílio funeral, juntamente com o saldo de salário e outras verbas trabalhistas remanescentes, 01 (um) salário nominal em caso de morte natural ou acidental e 02 (dois) salários nominais em caso de morte por acidente de trabalho;

**Parágrafo único:** A Empresa está isenta do pagamento em questão se mantiver apólice de Seguro de Vida em Grupo e a indenização securitária por morte for igual ou superior aos valores acima estipulados. No caso da apólice de Seguro de Vida em Grupo estipular indenização inferior ao garantido por esta cláusula, a Empresa cobrirá a diferença.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO E CONVÊNIO MÉDICO/ODONTOLÓGICO**

A Empresa custeará a seu Empregados(as), apólice coletiva de Seguro de Vida em Grupo e convênio de assistência médica, ficando autorizada, neste caso, a promover o desconto salarial dos(as) empregados (as) da coparticipação dos serviços utilizados no convênio médico, bem como das mensalidades equivalente aos dependentes, de acordo com a tabela aplicada pela Empresa. as coparticipações mensais terão teto de R\$ 300,00 (trezentos reais) mês por vida.

**Parágrafo único:** As partes convencionam, desde já, que na hipótese da Empresa instituir, a favor de seus Empregados(as), apólice coletiva de Seguro de Vida em Grupo e/ou convênio de assistência médica/odontológica, tais prestações não terão natureza salarial e não se incorporarão aos contratos de trabalho, inclusive para fins de recolhimentos previdenciários e fundiários.



## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência previsto no Artigo 445, parágrafo único, da C.L.T. – Consolidação das Leis do Trabalho – será estipulado observando-se um período de 45 (quarenta e cinco) dias, podendo ser prorrogado por mais 45 (quarenta e cinco) dias.

**Parágrafo único:** Não será celebrado contrato de experiência nos casos de readmissão de empregados para a mesma função anteriormente exercida na Empresa, desde que tenham sido desligados desta, há pelo menos 6 (seis) meses.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – APRENDIZES**

Será assegurado aos Aprendizes durante o período de treinamento prático na Empresa, o valor correspondente ao salário mínimo hora nacional, não se aplicando salário mínimo (piso) estadual, tampouco os salários normativos previstos na cláusula 3ª (terceira) supra.

**Parágrafo único:** Na hipótese dos Serviços Nacionais de Aprendizagem não oferecerem cursos ou vagas suficientes para atender a demanda dos estabelecimentos da Empresa, esta poderá ser suprida por outras entidades qualificadas em formação técnico-profissional metódica, conforme disposto no Artigo 430 da C.L.T. – Consolidação das Leis do Trabalho.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - PCD's – PESSOAS COM DEFICIÊNCIA / REABILITADOS**

No intuito de colaborar com o cumprimento da quota legal de Pessoas com Deficiência e/ou Reabilitadas na Empresa e propiciar condições para a manutenção dos postos de trabalho já preenchidos, fica ajustado entre as partes que:

- a) As pessoas que preencherem as condições do Decreto nº 3.298/1999, com as alterações promovidas pelo Decreto nº 5.296/2004, poderão ter suas funções e locais de trabalho alterados à critério da Empresa, não podendo tais pessoas servirem de paradigma para fins de equiparação salarial, conforme Artigo 461, parágrafo 4º, da C.L.T. – Consolidação das Leis do Trabalho;
- b) Conforme Artigo 58, letra “a” da C.L.T. – Consolidação das Leis do Trabalho, a Empresa fica autorizada a contratar, em regime de trabalho a tempo parcial, pessoas com deficiência ou reabilitadas que preencherem as

condições do Decreto nº 3.298/1999 com as alterações promovidas pelo Decreto nº 5.296/2004, sendo que em tais casos a carga horária de trabalho semanal não poderá exceder 26 (vinte e seis) horas e o salário normativo aplicável será pago de forma proporcional à jornada de trabalhoreduzida;

c) A Empresa também poderá contratar pessoas com deficiência ou reabilitadas que preencherem as condições do Decreto nº 3.298/1999, com as alterações promovidas pelo Decreto nº 5.296/2004, através de contratos de aprendizagem, como previsto no Decreto nº 5.598/2005, sendo que neste caso não será aplicável a idade mínima de 24 (vinte e quatro) anos, conforme parágrafo 2º, do citado Decreto;

d) Conforme Artigo 1º da Lei nº 9.601/1998, a Empresa fica autorizada a contratar pessoas com deficiência ou reabilitadas por meio de contratos de trabalho por prazo determinado, independentemente das condições estabelecidas no Artigo 443, parágrafo 2º, da C.L.T. – Consolidação das Leis do Trabalho;

**Parágrafo 1º:** As contratações a que se refere o item “d” supra, representarão acréscimo no quadro de empregados da Empresa, considerando-se, para fins de comparação, a média de empregados no ano imediatamente anterior à contratação;

**Parágrafo 2º:** Os contratos por prazo determinados a que se refere o item “d” supra, serão celebrados por período de até 06 (seis) meses, admitindo-se uma prorrogação por igual período de até 06 (seis) meses, podendo prever jornada de trabalho integral ou parcial;

**Parágrafo 3º:** Na hipótese da celebração de contrato de trabalho por prazo determinado com carga de trabalho semanal de até 25 (vinte e cinco) horas, o salário normativo aplicável será pago de forma proporcional à jornada praticada pelo Empregado, conforme item “b”, supra;

**Parágrafo 4º:** Ao longo do contrato de trabalho por prazo determinado a que se refere o item “d” supra, o empregado será submetido a um programa de capacitação profissional, visando ao seu futuro aproveitamento pela Empresa mediante contrato e trabalho por prazo indeterminado, se houver disponibilidade de vaga;

**Parágrafo 5º:** Na extinção de contrato de trabalho por prazo determinado, a que se refere o item “d” supra, em seu termo final previamente ajustado pelas partes, não haverá pagamento de qualquer indenização, ressalvadas as proporcionalidades de férias e 13º Salário;

**Parágrafo 6º:** na rescisão antecipada de contrato de trabalho por prazo

determinado a que se refere o item “d” supra, não serão devidas as indenizações previstas no Artigo 479 e 480 da C.L.T. – Consolidação das Leis do Trabalho, ficando a parte responsável pela rescisão antecipada obrigada ao pagamento do aviso prévio indenizado equivalente ao valor do último salário, sem prejuízo das proporcionalidades de férias e 13º salário devidos ao Empregado;

**Parágrafo 7º:** Havendo vaga e interesse das partes na continuidade da relação de emprego após o encerramento normal do contrato de trabalho por prazo determinado a que se refere o item “d” supra, este será transformado em contrato de trabalho por prazo indeterminado, com jornada integral e pagamento, no mínimo, do salário normativo aplicável, não sendo possível, neste caso, a estipulação de período de experiência;

**Parágrafo 8º:** Na hipótese do parágrafo sétimo supra, bem como na hipótese de aproveitamento de Empregado (a) no quadro efetivo de funcionários, antes do encerramento normal do contrato por prazo determinado, em razão de disponibilidade de vaga, não haverá pagamento de qualquer indenização, tampouco será devido o aviso a que alude o parágrafo sexto supra, por não se tratar de rescisão contratual, mas de conversão de contrato a termo em contrato por prazo indeterminado, situação está mais vantajosa a(o) Empregada(o).

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - ATUALIZAÇÃO TÉCNICA**

Aos Empregados (as) abrangidos (as) pelo presente Acordo Coletivo de Trabalho fica garantido a participação em cursos, seminários, congressos técnicos de interesse da Empresa ou da categoria, devidamente comprovados limitados a 03 (três) dias por ano, sem prejuízo salarial, inclusive das férias, 13

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - GARANTIA A(O) EMPREGADO(A) EM VIAS DE APOSENTADORIA**

Goará de estabilidade o empregado que contar, na mesma Empresa, mais de 10 (dez) anos de serviço, por 12 (doze) meses imediatamente anteriores à complementação do tempo para aposentadoria pela Previdência Social.

**Parágrafo 1º:** A estabilidade provisória será adquirida a partir do recebimento, pela empresa, de comunicação do empregado, por escrito, sem efeito retroativo, comprovando reunir ele as condições previstas na legislação previdenciária.

**Parágrafo 2º:** A estabilidade não se aplica nos casos de demissão por força maior ou justa causa, e se extinguirá se não for requerida a aposentadoria imediatamente após a aquisição do direito a ela.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA – FÉRIAS**

A Empresa comunicará a(o) Empregada(o), com antecedência de 30 (trinta)

dias, a data de início do período de gozo de férias individuais.

**Parágrafo 1º:** As férias individuais e coletivas deverão ter início em diasúteis.

**Parágrafo 2º:** O(a) Empregado(a) poderá optar pelo recebimento da primeira parcela do 13º Salário previsto em Lei, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas após o recebimento da comunicação prevista no *caput* da presente cláusula.

**Parágrafo 3º:** É vedado à Empresa interromper o gozo das férias concedidas a(o) Empregada(o).

Se a Empresa cancelar as férias já comunicadas, conforme o *caput* da presente cláusula, ressarcirá as despesas irreversíveis assumidas pela(o) Empregada(o) antes do cancelamento, desde que devidamente comprovadas.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA – SINDICALIZAÇÃO**

A empresa colocará à disposição do Sindicato Profissional, duas vezes por ano, local e meios para sindicalização dos profissionais interessados (as).

**Parágrafo único:** Os períodos serão convencionados de comum acordo pelas partes e a atividade será desenvolvida no recinto da Empresa, fora do ambiente de produção, em locais previamente autorizados.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS(AS) EMPREGADOS(AS)**

A empresa descontará dos salários de todos os seus empregados representados pela FENTEC, no mês subsequente a assinatura do presente Acordo, o valor equivalente a 3% (Três por cento) do salário de cada Empregado(a) já reajustado conforme cláusula do presente Acordo Coletivo de Trabalho, sem teto. A referida contribuição será descontada em uma única parcela na folha de pagamento do mês subsequente à assinatura deste termo. O recolhimento à FENTEC ocorrerá até 15/08/2024 mediante boleto bancário apresentado pela mesma.

**Parágrafo 1º:** A FENTEC abrirá prazo de 10 dias, contados a partir da assinatura do presente acordo para seus representados, sócios ou não sócios, apresentarem, na entidade ou à Empresa, sua discordância formal do referido desconto. Findo o prazo a Empresa deverá entregar a FENTEC o rol dos empregados que realizaram oposição ao desconto. Do mesmo modo, a FENTEC deverá informar à Empresa sobre empregados que tenham enviado à entidade a carta de oposição.

**Parágrafo 2º:** A FENTEC responsabilizar-se-á por comunicar os empregados citados no caput da presente cláusula quanto ao desconto a ser efetivado, imediatamente após a assinatura deste acordo, para que seja oportunizada aos mesmos a oposição referida no parágrafo primeiro

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - MENSALIDADE DE EMPREGADOS (AS) ASSOCIADOS AO SINDICATO**

As mensalidades devidas pelos (as) Empregados (as) associados ao Sindicato Profissional, descontadas em folha de pagamento, deverão ser recolhidas até o 10º (décimo) dia do mês subsequente ao do desconto.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - RELAÇÃO DE INFORMAÇÕES**

A Empresa se compromete a prestar informação, quanto ao número total de empregados da categoria representada pelo FENTEC, por estabelecimento, horistas e mensalistas, admitidos e demitidos no mês, o que fará no prazo de 10 (dez) dias úteis, contado do recebimento da solicitação, apresentada por escrito pelo FENTEC.

**Parágrafo único:** No caso de necessidade de redução do quadro de pessoal em percentual acima de 10% (dez por cento) do total dos empregados da categoria representada pela FENTEC, a Empresa se compromete à informar ao sindicato esta ocorrência, no mínimo com 30 dias de antecedência.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - QUADRO DE AVISOS**

Ressalvadas as situações mais favoráveis já existentes, a Empresa colocará à disposição do Sindicato Profissional quadro de avisos para a fixação de comunicados oficiais de interesse da categoria que serão encaminhados ao setor competente da Empresa para avaliação prévia de seu conteúdo e demais providências.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - CONTATO COM A EMPRESA**

O dirigente sindical, quando houver, no exercício de sua função, desejando manter contato com a Empresa, terá garantido o atendimento pelo representante que ela designar. O dirigente sindical poderá fazer-se acompanhar de assessor quando o assunto a ser exposto referir-se a Segurança e Medicina do trabalho.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA – MULTA**

Fica estabelecida multa equivalente a 2% (dois por cento) do menor salário normativo previsto na cláusula 3ª deste instrumento, no caso de descumprimento

das cláusulas do presente Acordo Coletivo de Trabalho que envolva obrigação de fazer, por infração e por empregado, revertendo a favor da parte prejudicada.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENÚNCIA OU REVOGAÇÃO**

O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação, total ou parcial, do presente Acordo Coletivo, ficará subordinado ao artigo 615 da Consolidação das Leis do Trabalho.

São Paulo, 22 de abril de 2024.

---

FENTEC

Wilson Wanderlei Vieira

Presidente

DocuSigned by:

*Rayane de Freitas Ventura*

5AA7355D75C249C...  
Empresa

Rayane de Freitas Ventura-

Procuradora